

## Schule und Schulentwicklung

Schulen stehen vor einer Vielzahl von Herausforderungen. Um zukunftsfähig zu bleiben – und ihre Schülerinnen und Schüler zukunftsfähig zu machen –, betreiben alle Schulen Schul- und Unterrichtsentwicklung.

Bei dieser Entwicklung geht es darum, Fragen nach der Institution selbst und ihrer Kultur zu stellen. Entscheidende Stellschrauben zur Veränderung sind dabei sowohl die Konzepte und Strukturen als auch die Haltung der beteiligten Akteure.

Schulentwicklung ist die systematische und zielgerichtete Professionalisierung von Schule in personeller und organisatorischer Hinsicht. Zu ihr gehören als zentrale Aspekte die Organisations-, Unterrichts- und Personal- bzw. Teamentwicklung.

Eine so definierte Schulentwicklung dient der Verbesserung der Qualität der Schule als Institution.

## Kontakt und Beratung

Wir beraten Sie gerne.  
Sprechen Sie uns einfach an!

### REGIONALE SCHULBERATUNGSSTELLE DER STADT GELSENKIRCHEN

Tel. 0209 / 169-6680

[schulberatungsstelle@gelsenkirchen.de](mailto:schulberatungsstelle@gelsenkirchen.de)

[www.gelsenkirchen.de/rsb](http://www.gelsenkirchen.de/rsb)

Eine gemeinsame Einrichtung mit:

Ministerium für  
Schule und Bildung  
des Landes Nordrhein-Westfalen



## SEPI – Schulentwicklung individuell und prozessbegleitend



Gestaltung: brand.m GmbH, Gelsenkirchen, Fotos: shutterstock.com

Regionale  
Schulberatungs-  
stelle



Herausgeber:  
Stadt Gelsenkirchen  
Der Oberbürgermeister  
Regionale Schulberatungsstelle  
September 2017



Stadt  
Gelsenkirchen

## Individuell zugeschnittene Begleitung

Sie benötigen Unterstützung bei der Schulentwicklung? Dann helfen wir Ihnen gerne weiter. Als Regionale Schulberatungsstelle bieten wir eine individuelle auf Ihre Bedarfe zugeschnittene Begleitung an.

Dabei spielt für uns die Arbeits- und Organisationspsychologie eine besondere Rolle. So können zum Beispiel Funktionsweisen der Organisation – von Teamstrukturen, Arbeitszufriedenheit, über Zeitmanagement, Aufbau von Förderungsschwerpunkten bis hin zu Führungswirksamkeit der Schulleitung – Aspekte sein, die wir mit Ihnen besprechen.

Damit wir unsere Begleitung auf Ihre Bedürfnisse abstimmen können, legen wir im ersten Schritt gemeinsam mit Ihnen fest, welche Ziele erreicht werden sollen, welche Bereiche betroffen sind und welche notwendigen Veränderungen angegangen werden müssen. Im Anschluss können dann einzelne Handlungsziele verabredet und unsere Begleitung festgelegt werden.

## Zahlreiche Unterstützungsmöglichkeiten

Das Spektrum unserer Unterstützungsmöglichkeiten ist breit gefächert. Wir bieten zum Beispiel Bedarfsanalysen, die Begleitung bei der Einführung/dem Ausbau von Teamstrukturen oder Steuergruppen-Coaching an.

Ein verbindlich vereinbarter Zeitrahmen sowie eine genaue Auftragsklärung helfen dabei, den Prozess konstruktiv und gewinnbringend zu begleiten. Die Zeitschiene und die entsprechenden Termine werden bedarfsgerecht mit Ihnen vereinbart.



## Feste Kontaktpersonen

Die Schulentwicklungsbegleitung wird jeweils von zwei unserer Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter durchgeführt. Die beiden stehen Ihnen dann über den gesamten Zeitraum als feste Ansprechpartnerinnen bzw. Ansprechpartner zur Verfügung.

## Ihr Weg zu uns

Sie möchten, dass wir Sie bei Ihrer Schulentwicklung begleiten? Dann nehmen Sie einfach Kontakt mit uns auf. Rufen Sie uns an oder schicken Sie Ihre Anfrage per Mail.

Wenn Sie schon Arbeitskontakte zu der/dem für Ihre Schule zuständigen Schulberaterin bzw. Schulberater haben, sprechen Sie diese/diesen einfach direkt an.