Die Fachstelle Behinderte Menschen im Beruf berät und unterstützt schwerbehinderte Menschen, ihnen Gleichgestellte und Arbeitgeber bei Problemen im Arbeits- und Berufsleben. Zu den Aufgaben der Fachstelle für behinderte Menschen im Beruf gehören:

Beratung und Unterstützung

- zu begleitenden und/oder persönlichen Hilfen im Arbeitsleben (zum Beispiel behindertengerechte Gestaltung von Arbeitsplätzen)
- in Fragen der Prävention
- Teilnahme an Gesprächen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)

Gewährung von Zuschüssen

- an Arbeitgeber zur Einrichtung behindertengerechter Arbeitsplätze auf Antrag
- an Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zum Ausgleich von behinderungsbedingten Nachteilen auf Antrag

Kündigungsschutz

• Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte können nur mit vorheriger Zustimmung des Integrationsamtes für Arbeit gekündigt werden. Sofern ein Arbeitgeber einen entsprechenden Antrag beim Integrationsamt für Arbeit stellt, ermittelt die Fachstelle den dem Antrag zugrunde liegenden Sachverhalt und bereitet die Entscheidung des Integrationsamtes für Arbeit vor bzw. stimmt diese mit ihm ab.

Die Fachstelle nimmt in diesem Verfahren eine neutrale Position ein.

Das Angebot der Fachstelle richtet sich an Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, Schwerbehindertenvertretungen, Betriebs- und Personalräte und private sowie öffentliche Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber im gesamten Stadtgebiet Gelsenkirchen.

Die Beschäftigten der Fachstelle unterliegen der Verschwiegenheitspflicht, so dass keine Nachteile durch die Kontaktaufnahme zu befürchten sind.

Kontakt

Melanie Weis, Tel.: 0209 169-2247, E-Mail: melanie.weis@gelsenkirchen.de Andreas Blank, Tel.: 0209 169-2566, E-Mail: andreas.blank@gelsenkirchen.de

Anschrift und Erreichbarkeit

Stadt Gelsenkirchen - Referat Soziales, Fachstelle für behinderte Menschen im Beruf Vattmannstraße 2-8, 45879 Gelsenkirchen, E-Mail: bmib@gelsenkirchen.de

Telefax: 0209 169-3534





cand: 11/2025